



הארגון הארצי
לפיזיותרפיה בישראל

שיעור קצר היסטוריה

- 1942 הוקם באנגליה איגוד הפיזיותרפיה הראשון
- 1949 הקמת התאגדות של 20 פיזיותרפיסטים
בחיפה
- 1951 הקמת איגוד פיזיותרפיה רישמי (30
חברים)
- 1957 הצטרף להסתדרות
- קיום הכנס הארצי הראשון במסגרת ההסתדרות
(155 חברים)



הכינוס של הפיזיותרפיסטים יערך בסוף מרס בחיפה

זהו הכינוס הראשון במסגרת ההסתדרות

הכנוס הארצי השמיני של הארגון הארצי של הפיזיותרפיסטים
יערך בימים 28-29 במרס ב"בית הספר" בחיפה.

למחרת היום (בשבת) ב"ב בבוקר —
תיערך אספה ארגונית, בה ייפסק ד"ח
על פעילות הארגון הארצי בשנה שחלף
הוא ד"ח על פעילות המוניטין, וכן יבוא
ועד ארצי. לאחר מכן יעמסו עוד מספר
הצעות על נושאים רפואיים, הכינוס
ינצל במוצאי שבת.

מ-30 עד 156

ארגון הארצי של הפיזיותרפיסטים
הקים בשנת 1951, או מנה הארגון 30
חברים ויבטח הכינוס הכשרה בוציל.
כיום, לאחר שהוקם בית-ספר לסייד
תרפיה בארץ ולאחר שנוספו בעלי מקצוע
רבים עם גלי העליה. מונה הארגון 156
חברים.

שבדי אפיזיורפיה מועסקים בעיקר
ע"י מוסדות רפואיים וקופת-החולים וד"ר
חלקם עובדים במרפאות פרטיות. הארגון
פעל בעיקר בשם ההסתדרות המקצועי
ע"ת.

זהו הכינוס הראשון של הארגון, מאז
הצטרפותו להסתדרות הכללית בקיץ
1957.

הכינוס אליו הוזמנו כל חברי הארגון
(המונה 156 חברים) יוקרש לדיונים בב"ב
בית ארגונית ולהוצאת בגושים מקצועי
ע"ת.

הפתיחה תיערך ביום ו' (28-3) אחרי-כך
זכה השתתף המזכיר הכללי של הארץ
גן הבינלאומי לפיזיותרפיה ס. י. גילסון.
ארגון הישראלי הצטרף לארגון
הבינלאומי לפני כשנתיים.

היסטוריה קרובה יותר

- האירגון שקט ורדום
- מנה כחמש מאות חברים
- חלק גדול מהחברים רשומים באיגודים מקצועיים אחרים.
- הסכם שכר פרמיות שהעלה את השכר בכ 100 ש"ח



התחדשות האירגון

2007

נערכו בחירות שלאחריהן

אלי גבאי נבחר ליו"ר
לצידו כ 20 חברי מזכירות

ישיבות ראשונות עסקו ב"לאן פנינו???"
נערכו דיונים סוערים והועלו רעיונות

מה מפריע לנו?

מה אנחנו רוצים לשנות?

איך???

נקבעו:

✓ תוכנית עבודה

✓ מטרות

✓ ועדות

החל ריכוז החברים מאיגודים מקצועיים אחרים



ההתחלה....

- הועדות שהוקמו
 - ❖ כספים
 - ❖ גמול השתלמות
 - ❖ אתיקה
 - ❖ שכר
 - ❖ דוברות
- ריכוז החברים - צורך לעבור על כל הרשומות ולהעביר שם שם אלינו.

אתיקה

- הוקמה ועדת אתיקה
- רוענן הקוד האתי - בשיתוף נציגי האיגוד, עמותה, אקדמיה, משרד הבריאות ומאות פיזיותרפיסטים מהשדה הקליני בעזרתו של פרופ' אסא כשר
- הקוד המרוענן הודפס והופץ לתליה בכל מרכזי הפיזיותרפיה בארץ
- ועדת האתיקה חברה למועצה.
- 2015 – נכתב ומופץ הקוד האתי החדש

"יחסי חוץ"

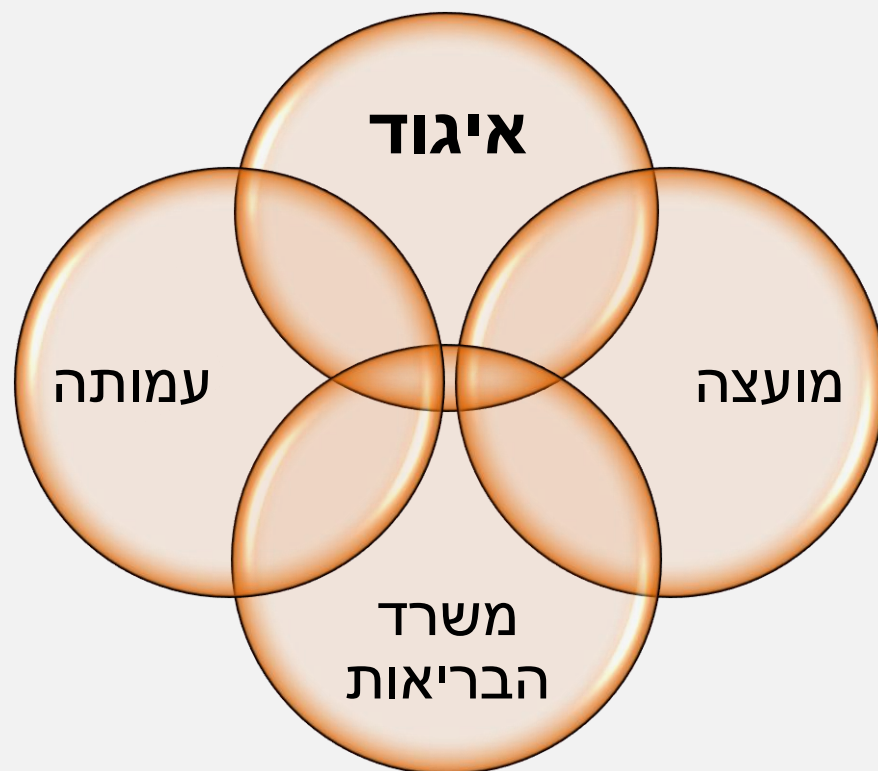
- עבודה משותפת עם העמותה לקידום הפיזיותרפיה .
- יוזמה והקמת המועצה העליונה והקמתה
- שותפות בחוק הפיזיותרפיה הובלת החוק עם העמותה
- מיצוב האיגוד במסגרת ההסתדרות
- מיצוב המקצוע במסגרת הסקטורים הממשלתיים

"יחסי חוץ" המשך

- החזרת איגוד הפיזיותרפיה כחבר באיגוד העולמי והאירופאי.
- השתתפות במועצות בין לאומיות כאיגוד.
- קיום ביקור נשיאת האיגוד העולמי בארץ.

איגוד הפיזיותרפיה הינו איגוד
מקצועי הסתדרותי של כלל
הפיזיותרפיסטים בישראל
החברים בו.

האיגוד פועל ומשפיע בכל
טווח התחומים המשפיעים
על הפיזיותרפיסט ולרווחתו
כעובד, שכיר ועצמאי.
בנוסף, האיגוד חבר פעיל
באיגוד הפיזיותרפיה העולמי
ואמון על קשרים
הבינלאומיים



השגי האיגוד

הסכם התפוקות בשירותי בריאות כללית - קהילה.

מבנה שכר טרום הסכם התפוקות.



- השלמה למשרה מלאה.
- ללא הפשרות סוציאליות נלוות.
- 3 מטופלים בשעה - חובה.
- אין הופעה = אין כסף.

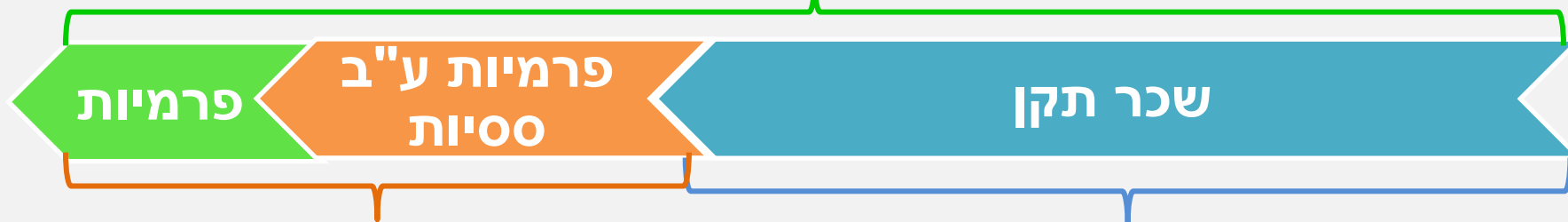
- לרוב חצי משרה בלבד
- החלק היחיד להפרשות סוציאליות נלוות.

1. הסכם השכר בכללית התאפשר על בסיס שעות הססיה ששולמו לעובדים בקהילה.

2. ההסכם הושג בפרק זמן קריטי של רצון ההנהלה לבטל את הססיות לפיזיותרפיסטים בכללית.

מבנה שכר הפרמיות החל מ-2008.

- עלייה ממוצעת של כלל השכר ומרכיביו בכ-45% בממוצה לעומת שכר הססיות.



- הפרמיות כולן מופרשות גם לפנסיה.
- טיפול ע"פ מורכבות

- שכר התקן גדל למשרה מלאה.
- כל התנאים וההפרשות הסוציאליות הנלוות.

הסכם התפוקות בשירותי בריאות כללית – בתי חולים.

מבנה שכר טרום הסכם התפוקות.

שכר תקן

- שכר משרה בלבד
- החלק היחיד להפרשות סוציאליות נלוות.

1. הסכם השכר בכללית התאפשר עקב בסיס שעות הססיה ששולמו לעובדים בקהילה.

2. ההסכם הושג בפרק זמן קריטי של רצון ההנהלה לבטל את הססיות לפיזיותרפיסטים בכללית.

מבנה שכר הפרמיות החל מ-2008.

פרמיות ע"ב ססיות

שכר תקן

- הפרמיות כולן מופרשות גם לפנסיה.
- טיפול ע"פ מורכבות

- שכר משרה כבסיס.
- כל התנאים וההפרשות הסוציאליות הנלוות.

מחיר ביקורי בית.

טרומ הסכם התפוקות.

87 ש"ח.

1. הסכם השכר בכללית התאפשר עני
בסיס שעות הססיה ששולמו
לעובדים בקהילה.
2. ההסכם הושג בפרק זמן קריטי של
רצון ההנהלה לבטל את הססיות
לפיזיותרפיסטים בכללית.

החל מ-2008.

ועוד 33 ש"ח

87 ש"ח.

• סך של 120 ש"ח לביקור בית.

שכר מנהלים בשירותי בריאות כללית.

מבנה שכר טרום הסכם התפוקות.



1. הסכם השכר בכללית התאפשר על בסיס שעות הססיה ששולמו לעובדים.
2. ההסכם הושג בפרק זמן קריטי של רצון ההנהלה לבטל את הססיות לפיזיותרפיסטים בכללית.

מבנה שכר הפרמיות החל מ-2008.



כללי

כלל היסוד אף עובד לא ייפגע.

- הסכם שכר הפרמיות בכללית.
- הסכם שכר פורץ דרך לטובת העובדים.
- הסכם טוב בהרבה ממה שהוצע ע"י יועץ השכר, הממונה על השכר בעבר, שלום גרניט ז"ל.
- הסכם שנחתם בחלון הזדמנויות צר מאד, על סיפו של משבר 2008.
- שכרנו שהיה במקום נמוך בסקטורי הכללית, כיום מדורג בממוצע אחרי הרופאים, טוב יותר מהאחיות על כוחן הרב.
- מושא לקנאתם של כל מקצועות הבריאות.

**בפועל כולם הרוויחו יותר,
בשכר ובמרכיבי השכר !!!**

דירוג	כמות משרות	שכר ברוטו ממוצע	עלות העסקה ממוצעת	שכר ברוטו ממוצע בשנה קודמת	הפרש שכר ב- %
רופאים	3,774.19	24,297	32,373	23,826	1.97%
משפטנים	1	23,232	31,611	23,290	0.25%-
עובדי בקורת	13.63	21,805	29,522	22,542	3.27%-
מהנדסים	95.24	20,059	27,376	19,928	0.66%
חוזה אישי	254.46	18,332	24,851	17,899	2.42%
פיזיוטרפיסטים	731.36	17,466	23,488	17,244	1.29%
טכנאי רנטגן	446.81	15,294	22,851	17,349	11.85%-
ביוכימאים מקרוביולוגים	991.07	16,732	22,787	16,672	0.36%
הנדסאים וטכנאים	174.03	16,801	22,737	17,076	1.61%-
אחיות	57	16,059	21,680	15,539	3.35%
אחיות בריאות הציבור	8		20,751	15,003	2.01%
רוקחים			10,751	14,500	2.38%
אחר				10,224	44.02%
מרפאים בעיסוק	232.46				0.50%
מח"ר	1,179.78	13,752			0.28%
עובדים סוציאליים	352.84	12,842	17,417		2.02%
פסיכולוגים	172.57	12,351	16,898	12,377	1.80%

נתוני משרד האוצר עבור דירוגים בכללית בשנת 2012
שכר הפיזיו' מקדים את עמיתינו ברנטגנאים, סיעוד,
רוקחים ושאר מקצועות הבריאות השונים.

ועוד...

- הסכם תפוקות ביחידות להמשך טיפול 2014
- הסכם הפרשים מנהלים וסגנים
- הסכם קמ"ז לעובדי הכללית
- הסכם קיצור פז"ם עודפים

ועוד... ועוד....

- דרגות
 - ביטול דרגה 1 בדרגות השכר
 - הסדרת נושא הפז"מ בין דרגות
 - הוספת תפקידים בסולם הדרגות
- שיפור התנאים הנלווית לבעלי תפקידים
 - קמ"ז ושעות גלובליות
- הכרה במגוון תארים שניים

הערות	Ph.D-ו M.A	B.A	תואר / דירוג
	פיזיותרפיה	פיזיותרפיה (בלבד)	פיזיותרפיסטים
לעובדים מדרגה 4 ומעלה האחראים על עובדים	מינהל מעי בריאות		
לבעלי תואר ראשון בפיזיותרפיה העוסקים בתחום השיקום ביחידות המוכרות כיחידות שיקום.	בריאות תעסוקתית		
	חינוך גופני		
תינתן הכרה בכל המחלקות בהם על פי נתוני שנה קלנדארית הקודמת לשיבוץ במשרה יותר מ-60% מהמאושפזים בני 65 ומעלה.	גרונטולוגיה (לימודי הזקנה)		
	מגיסטר למדעי הרפואה (MA)		
	בריאות הציבור (MA)		
לעובדים העוסקים בתחום זה בלבד	בריאות נפש קהילתית (אוני חיפה)		
לעובדים שמתח הדרגות שלהם כולל דרגה 8 ומעלה.	מינהל ציבורי		
	פיזיולוגיה של המאמץ.		
	ריפוי בעיסוק		
נלמדת באוני חיפה. מוכר לפיזיותרפיסטים המועסקים במקצוע (לא בתפקיד כללי) ביחידות שעוסקות בהתפתחות הילד.	התוכנית הבינתחומית להתפתחות הילד		

ועוד...
ועוד...
ועוד...
הכרה
בתארים
שניים
לצרכי
שכר

זכויות עובדים - המשך

- מאבק במיקור חוץ
 - בכללית - ביטול השירות הקנוי
 - בממשלתיים - העברת העובדים מקרנות
 - ביטול חוזה שכר כולל, העברה להסכמים קיבוציים
 - הכנסת עצמאים לתקן גם בכללית וגם בממשלתיים
- הסדרת קיצור יום העבודה אחרי גיל 55 לעובדי משרה מלאה
- השגת תוספת שכר מעבר למשק הכללי
- ייעוץ לכלל העובדים בנושאים משפטיים על ידי האגוד

זכויות עובדים – המשך וו

- כוננויות בבתי החולים - בעיקר בצפון
- ניסיון של הנהלת בי"ח מאיר לפתוח שיקום נשימתי ללא פיזיותרפיסט- סוקל
- תשלום המעסיק לחברות בעמותה
- תקנים בצפון בתי חולים ממשלתיים
- דרגות בית חולים זיו
- תקנון מחלקות בגראטריה ואורטופדיה

בממשלתיים..

- במסגרת הסכם שכר קיבוצי - שיפור תשלומי ביגוד כאפליה מתקנת לממשלתיים
- הסדרת חריגות בהתנהלות במסגרת הממשלתיים
- החרגה (אפליה מתקנת) בהסכם השכר הקיבוצי בשנת 2011 של $12.5\% = 5\% + 7.5\%$
- לדוגמא- האחיות לאחר שביתה בשנת 2012 השיגו 11% כולל הקיבוצי תוך התחייבות לשקט עד 2025
- הסדרת אופן ההעסקה וההשתכרות בממשלתיים

במשלתיים..

חדש **הסכם תפוקות** *חדש*

המלצות האיגוד לתעריף.

ע"פ החלטת וועדת שכר ובאישור מזכירות ארגון

הפיזיותרפיה נקבעו תעריפים **מומלצים**

טיפול פרטני – החל מ- 300 ₪ + מע"מ

טיפול קבוצתי – החל מ- 600 ₪ + מע"מ

הרצאה – החל מ- 600 ₪ + מע"מ (עבור שעה אקדמית)

הטבות לחברי איגוד שכירים ועצמאים.

- הסכמים עם מנורה מבטחים:
 - קרן פנסיה.
 - קרן השתלמות.
- הסכמים אברהמוב:
 - ביטוח אבדן כושר עבודה.
 - ביטוח אחריות מקצועית.
 - ביטוח בריאות
 - ביטוח סיעודי
- שיתוף פעולה עם בזק בינלאומי (אינטרנט).
- כנסים כל שנה

הטבות לחברי איגוד שכירים ועצמאים.

- ייעוץ ע"י מזכיר איגוד מקצועי.
- סעד משפטי ע"י עו"ד חינם או בתשלום סמלי ע"פ ותק של שנתיים
- שירות זכויות החברים כצרכנים.
- הנחה במוסדות הסתדרותיים:
 - מועדוני תרבות וספורט.
 - הנחה 10% במשען.
 - הנחות במסלולים שאינם אקדמיים במכללה למנהל.
 - הנחות במסגרת מרחבים - טיולים, בתי מלון, מכללות ומועדוני גמלאים.
 - הנחות במכון אבשלום, רשת עמל ובית ברל.
- הזכות לבחור ולהיבחר.

הטבות לחברי איגוד שכירים ועצמאים.

• לנשים במסגרת נעמת:

- ייעוץ וייצוג משפטי בתחום יחסי העבודה - זכויות יולדת ואם, אפליית נשים, הטרדה מינית בעבודה וכו'.
- ייעוץ משפטי בתחום האישי - נישואין, גירושין, משמרות ילדים, הסכמי ממון.
- טיפול במשפחות שכולות של צה"ל.
- מניעת אלימות במשפחה במסגרת מתקני נעמת.
- מילגות נעמת - לימודי תואר ראשון משנה שניה ומעלה.

**הובלת המאבק חסר הפשרות
בפתיחת חוגים חדשים והרחבת**

הקיימים

ע"י

נציגי הסטודנטים

העמותה

והאיגוד

בקרוב..

• איגוד הפיזיותרפיה ישתלב לאיגוד חדש –

איגוד מקצועות הבריאות.

• המהלך הזה טומן שני יתרונות עיקריים:

• יותר חברים = יותר כח.

• חטיבת הפיזיותרפיה באיגוד מקצועות הבריאות תמשיך לפעול בתחום הפיזיותרפיה באופן עצמאי כפי שהיה עד כה.

איגוד הפיזיותרפיה פעיל איגוד הפיזיותרפיה צופה אל העתיד

אם יש לך חזון
אם יש לך חלום
אם החברה חשובה לך

התגייסותך למזכירות תבורך
פרטים כאן סביב השולחן